



РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА И КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ «ЦЕЛЬ НОЛЬ»

«Сахалин Энерджи» применяет структурированный, системный подход к управлению вопросами корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Компания обязалась регулярно проходить сертификацию по стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Сертификация демонстрирует, что система управления компании в области охраны труда и здоровья персонала соответствует добросовестной отраслевой практике, отвечает российским и международным стандартам, служит основой для постоянного улучшения. Кроме того, проводится регулярная самооценка применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», который рассматривает темы достойного труда среди других тем и проблем социальной ответственности.

Уделяется особое внимание развитию стратегических партнёрских отношений с внешними заинтересованными сторонами. Развивается сотрудничество с международными и российскими учебными заведениями в рамках соглашений о партнёрстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-акционеров, с организациями в области дорожной безопасности. В области социальных инвестиций большинство партнёрских программ компании среди прочих ключевых направлений включают такие темы, как безопасность и охрана здоровья.

При реализации программ применяются новые технологии и инновации. Один из проектов, завершённых в 2019 г., – проект автоматизации Портфолио обучающих курсов по ОТОС.

Персонал – главная ценность «Сахалин Энерджи». Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлечёнными в её деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании. Ежегодно уровень вовлечённости персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворённости сотрудников работой в компании. По результатам опроса 2019 г., показатель вовлечённости персонала составил 86 %. Эти результаты являются лидирующими в отрасли. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надёжности оборудования и безопасности технологических процессов и готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя.

Основные документы компании в области кадровой политики и охраны труда и здоровья персонала:

- Кодекс деловой этики.
- Политика по правам человека.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Стандарт по обучению и развитию персонала.
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва.
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.
- Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной ответственности.
- План действий в рамках программы «Цель ноль». Годовой план «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды.

- Стандарты и процедуры компании в области охраны труда, здоровья, безопасности.
- Жизненно важные правила компании.



Дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей; страхование от несчастных случаев и болезней; льготы в связи с временной нетрудоспособностью; организацию спортивно-оздоровительных мероприятий и др. В 2016 г. была рассмотрена существующая культура безопасности и система управления ОТОС и определены возможности к улучшению. Центральным компонентом системы управления ОТОС стала Программа развития лидерства и культуры охраны труда и безопасности «Цель ноль», ключевой слоган которой – «Без травм. Без утечек» – подтверждает, что безопасность и охрана труда являются вопросами первоочередной важности для компании.

Программа «Цель ноль» представляет качественно новый подход к формированию культуры безопасного поведения на работе и в быту, объединив безопасность и охрану труда сотрудников компании и подрядных организаций. Развивая культуру безопасности, «Сахалин Энерджи», помимо продвижения внутри компании и среди подрядных организаций, активно делится с внешними заинтересованными сторонами лучшими практиками, накопленными за 25 лет реализации проекта «Сахалин-2»: проводит совместные семинары с СТК «Горный воздух», выездные мероприятия в детских лагерях, семинары для учителей и т.д.

Основные задачи программы:

- исключение серьезных происшествий и травм;
- акцент на безопасном выполнении капитальных проектов;
- кардинальные изменения в культуре ОТОС в текущей производственной деятельности;
- развитие сильных сторон деятельности в области ОТОС, систем, процессов и программ;
- эффективная коммуникация.

В качестве основы для достижения «Цели ноль» было разработано четыре стратегии: персонал, лидерская роль руководства и вовлечённость персонала, источники повышенной опасности, опасные факторы в сфере ОТОС и меры их контроля.

Для реализации программы выделены основные взаимосвязанные элементы:

- выработка единого видения и понимания концепции «Цель ноль»;
- обучение на всех уровнях компании и подрядных организаций;
- разработка и реализация «дорожных карт успеха»;
- практическая отработка и закрепление лидерских навыков;

- получение обратной связи от коллектива и решение выявленных адаптивных задач, с последующей выработкой мероприятий по улучшению и развитию;
- обмен опытом и лучшими практиками, анализ и пересмотр, при необходимости – корректировка видения.



В рамках программы сформирована организационная структура: руководящий комитет по реализации Стратегии развития лидерства и вовлечённости в сфере ОТОС и программы «Цель ноль» (высший орган программы) и лидерские команды и/или команды действий «Цель ноль» (на всех объектах компании и в её отдельных подразделениях).

Общий надзор за реализацией программы осуществляет комитет исполнительных директоров.

С начала реализации программы достигнуты следующие **основные результаты** (по состоянию на конец 2019 г.):

- Для всех объектов разработаны и реализуются объектовые программы «Цель ноль»;
- Общая численность обученного персонала – 7,5 тыс. работников компании и подрядных организаций;
- Обучение по эффективному наблюдению и вмешательству – 2392 работника компании и подрядных организаций;
- Обучение по процессу управления опасными факторами и их последствиями – 1216 работников компании и подрядных организаций;
- Численность сертифицированных тренеров по вводному курсу «Цель ноль» – 139 чел., по семинару «Управление в стиле «Цель ноль» – 56 чел.;
- 193 визита руководителей различных уровней на производственные объекты компании и подрядных организаций;
- Реализуются активные коммуникационные мероприятия: специальный раздел Программы на внутреннем сайте компании, справочные руководства и брошюры, ежемесячный бюллетень по охране труда и пр.;
- Результаты опроса персонала, проведённого в рамках выполнения Программы в 2019 г, демонстрируют высокую приверженность «Цели ноль». В частности, на ряд

ключевых вопросов были получены следующие ответы: «Я осознаю свою роль в обеспечении охраны труда» – 97 % респондентов;
«Я не боюсь и не стесняюсь сообщать о выявленных мною проблемах в сфере охраны труда» – 95 %;
«Я всегда последовательно придерживаюсь принципов программы «Цель ноль», находясь дома либо вне рабочего места» – 91 %.

В 2018 г. на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи Минтруд России представил национальную стратегию Vision Zero, или «нулевой травматизм» (Минтруд России – официальный партнёр глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма», которая была запущена в Сингапуре 4.09.2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда), что подчёркивает важность такого рода программ.



Общественное признание

Гран-при «За эффективную практику устойчивого развития» (2018 г.) и победитель в номинации «За развитие кадрового потенциала» Всероссийского конкурса, РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» (2019 г.).

Победитель в номинации по информационному сопровождению (программа «Цель ноль») российского конкурса PR-проектов «КонТЭКст» (2019 г.).

Победитель в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников» конкурса Министерства энергетики России на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли (2019 г.).

Победитель в номинации «Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины» конкурса Министерства энергетики России на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли (2019 г.) и др.

2019 г.